

ПРИНЯТО
решением Ученого совета
ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»
от "30" мая 2024 г.
протокол № 11



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и научных работников в ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, а также научных работников в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Великолукская государственная академия физической культуры и спорта» (далее - ФГБОУ ВО «ВЛГАФК») определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и научных работников, заключения с ними трудовых договоров на неопределённый срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.2. Положение устанавливает порядок проведения по конкурсу на должности профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, а также директора, главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника научно-исследовательского института проблем спорта и оздоровительной физической культуры (далее - НИИ ПСОФК).

1.3. Данное Положение разработано на основании ст. 332, 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.12.2023 г. № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»; приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»; Приказа Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»; Постановления Минтруда России от 21.08.1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих».

ІІ. ПОРЯДОК ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ

2.1. Заключение трудового договора на замещение должностей педагогических работников, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующих должностей (далее - конкурс) с указанием срока избрания.

Всем лицам, претендующим на замещение должностей педагогических работников, должны быть созданы равные условия для участия в конкурсах, которые предшествуют заключению трудовых договоров.

Срок избрания по конкурсу определяется учёным советом ФГБОУ ВО «ВЛГАФК», в полномочия которого входит проведение конкурса, и может быть неопределённым или определённым в пределах не менее трех лет и не более пяти лет.

В случае, если трудовой договор между педагогическим работником и ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

2.2. К должностям педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, по которым проводится конкурс, относятся: ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор.

2.3. Не проводится конкурс на замещение:
должностей декана факультета и заведующего кафедрой;
должностей педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;
должностей педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределённый срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

2.4. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2.5. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределённый срок, в течение всего периода замещения им этой должности не проходит конкурс на данную должность, а проходит аттестацию один раз в пять лет.

2.6. Ректор ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» не позднее 1 июля формирует и размещает на официальном сайте ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт) список педагогических работников (фамилия, имя, отчество (при наличии), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

2.7. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляет ректор ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» в период учебного года.

2.8. Объявление о проведении конкурса размещается на сайте ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» в период учебного года, но не менее чем за два месяца до даты его проведения. По решению ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» конкурс проводится в очной или дистанционной форме. При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.

В объявлении о проведении конкурса на сайте указываются:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
квалификационные требования по должностям педагогических работников;
место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»);
место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;
срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;
порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены в соответствии со ст. 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации;
адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

В ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» создаются необходимые условия для ознакомления всех работников, претендующих на замещение соответствующих должностей педагогических работников, с порядком и формой проведения конкурса.

2.9. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить должностному лицу, ответственному за организацию и проведение конкурсного отбора в ФГБОУ ВО «ВЛГАФК», до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
несоответствия претендента требованиям, предъявляемым по соответствующей вакантной должности;
непредставления установленных документов;
нарушения установленных сроков поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

2.10. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению учёного совета ФГБОУ ВО «ВЛГАФК», в состав которого входит представитель первичной профсоюзной организации работников.

2.10.1. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на вакантные должности педагогических работников проводятся на учёном совете ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» с участием представителя первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ВЛГАФК».

2.10.2. Учёный совет ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

2.10.3. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» (при наличии) и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

2.10.4. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.10.5. Решение по каждому претенденту, участвующему в конкурсе, принимается учёным советом ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» путём тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов учёного совета и представителя

первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» от числа принявших участие в голосовании при участии не менее 2/3 списочного состава учёного совета и представителя первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ВЛГАФК».

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

При получении равного количества голосов претендентов проводится повторное голосование в день проведения конкурса на заседании учёного совета ФГБОУ ВО «ВЛГАФК».

2.10.6. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу на замещение соответствующей должности, конкурс признается несостоявшимся.

2.10.7. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников заключаются на срок, определенный пунктом 2.1. настоящего Положения.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок или на неопределенный срок.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2.10.8. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока действия трудового договора.

2.10.9. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу учёным советом ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности, не заключило или не продлило трудовой договор по собственной инициативе.

2.10.10. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения - в порядке, установленном законодательством о труде.

2.10.11. **На должность профессора** по конкурсу проводятся лица с высшим профессиональным образованием, ученой степенью доктора наук и стажем научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученым званием профессора, имеющие опубликованные учебно-методические и научные работы, читающие курс лекций на высоком профессиональном уровне, а также, если на момент подачи заявления на конкурс:

а) в течение года успешно работают по трудовому договору в должностях профессора, доцента, заведующего кафедрой, декана факультета, проректора;

б) имеют стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет, из них не менее трех лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

в) являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) или не менее двух учебно-методических работ для высших учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных, образовательных учреждений среднего профессионального образования, рекомендованных (допущенных) к использованию в сфере образования соответствующими федеральными органами исполнительной власти или учебно-методическим объединением или образовательными организациями, опубликованных за последние 5 лет;

г) являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее двух научных работ, опубликованных за последние 3 года;

д) имеют не менее двух публикаций в изданиях, рецензируемых ВАК РФ, за последние 5 лет.

На должность профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и учёного звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности - при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные учреждения высшего профессионального образования до начала работы ученого совета на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2.10.12. **На должность доцента** по конкурсу проводятся лица с высшим профессиональным образованием, ученой степенью кандидата (доктора наук) и стажем научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученым званием доцента (старшего научного сотрудника), имеющие опубликованные учебно-методические и научные работы, читающие курс лекций на высоком профессиональном уровне, а также, если на момент подачи заявления на конкурс:

а) в течение двух лет успешно работают по трудовому договору в должностях старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой, декана факультета, проректора;

б) имеют стаж научно-педагогической работы не менее трех лет в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

в) являются авторами или соавторами учебника (учебного пособия) или не менее одной учебно-методической работы для высших учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных, образовательных учреждений среднего профессионального образования, рекомендованных (допущенных) к использованию в сфере образования соответствующими федеральными органами исполнительной власти или учебно-методическим объединением или образовательными организациями, опубликованных за последние 5 лет;

г) являются авторами (соавторами) монографии (главы монографии) или не менее двух научных работ, опубликованных за последние 3 года;

д) имеют не менее одной публикации в изданиях, рецензируемых ВАК РФ, за последние 5 лет.

На должность доцента могут быть приняты лица, не имеющие учёной степени кандидата (доктора) наук и учёного звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности - при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные учреждения высшего профессионального образования до начала работы ученого совета на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2.10.13. На должность старшего преподавателя по конкурсу проводятся лица с высшим профессиональным образованием и стажем научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года, имеющие опубликованные учебно-методические и научные работы, читающие курс лекций и ведущие занятия на высоком методическом уровне, а также, если на момент подачи заявления на конкурс:

а) являются авторами или соавторами не менее одной учебно-методической работы за последние 5 лет;

б) имеют не менее двух научных работ опубликованных за последние 3 года.

2.10.14. На должность преподавателя, ассистента по конкурсу проводятся лица, имеющие высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ИНСТИТУТА ПРОБЛЕМ СПОРТА И ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

3.1. Конкурс на замещение должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, проводится по следующим должностям: директор института, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник.

3.2. Конкурс не проводится:

при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

3.3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

3.4. Для проведения конкурса формируется конкурсная комиссия. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

3.5. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются ректор ФГБОУ ВО «ВЛГАФК», представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах научной деятельности, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

3.6. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определяются ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» и размещаются на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3.7. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные ФГБОУ ВО «ВЛГАФК», но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя ректора ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия.

3.8. В случае если конкурс на замещение должностей проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

3.9. Для должностей директор института, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник конкурс проводится в следующем порядке:

3.9.1. Для проведения конкурса ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» размещает в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий адресу "<http://ученые-исследователи.рф>" (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные

гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной ФГБОУ ВО «ВЛГАФК», к конкурсу не допускаются.

3.9.2. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.9.3. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.9.4. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ФГБОУ ВО «ВЛГАФК».

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении ФГБОУ ВО «ВЛГАФК».

Срок рассмотрения заявок определяется ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.9.5. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» в соответствии с пунктом 3.9.2 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» в соответствии с пунктом 3.9.2 настоящего Порядка;

оценки квалификации и опыта претендента;

оценка результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с абз. 5 п. 3.9.4 настоящего Положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.9.6. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.9.7. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.10. Оценка сведений о претендентах

Наименование показателя	Количество баллов
На должность "Директор научно-исследовательского института проблем спорта и оздоровительной физической культуры"	
Наличие учёной степени доктора наук	2
Наличие учёной степени кандидата наук	1
Наличие стажа научной и организаторской работы не менее 5 лет	1
Наличие научных трудов, изобретений	1
Авторство монографий	2
Наличие не менее девяти статей, индексируемых в международных системах научного цитирования SCOPUS, Web of Science или в изданиях, рецензируемых ВАК РФ, за последние 5 лет	1,5
Наличие в течение последних 5 лет присужденных грантов	2
Участие не менее чем в одном конкурсе заявок по привлечению средств (грантов) на научную/учебную деятельность	0,5

На должность "Главный научный сотрудник"	
Наличие учёной степени доктора наук	3
Наличие научных трудов, изобретений	1
Авторство монографий	2
Наличие не менее семи статей, индексируемых в международных системах научного цитирования SCOPUS, Web of Science или в изданиях, рецензируемых ВАК РФ, за последние 5 лет	1,5
Наличие в течение последних 5 лет присужденных грантов	2
участие не менее чем в одном конкурсе заявок по привлечению средств (грантов) на научную/учебную деятельность	0,5
На должность "Ведущий научный сотрудник"	
Наличие учёной степени доктора наук	4
Наличие учёной степени кандидата наук	2
Наличие научных трудов, изобретений	1
Авторство (соавторство) монографий	2
Наличие не менее пяти статей, индексируемых в международных системах научного цитирования SCOPUS, Web of Science или в изданиях, рецензируемых ВАК РФ, за последние 5 лет	2,5
Участие не менее чем в одном конкурсе заявок по привлечению средств (грантов) на научную/учебную деятельность, за последние 5 лет	0,5
На должность "Старший научный сотрудник"	
Наличие высшего профессионального образования	0
Наличие учёной степени доктора наук (при наличии)	5
Наличие учёной степени кандидата наук (при наличии)	3
Наличие опыта работы по специальности не менее 10 лет	2
Наличие не менее трёх статей, индексируемых в международных системах научного цитирования SCOPUS, Web of Science или в изданиях, рецензируемых ВАК РФ, за последние 5 лет	3
На должность "Научный сотрудник"	
Наличие высшего профессионального образования	0
Наличие учёной степени доктора наук (при наличии)	6
Наличие учёной степени кандидата наук (при наличии)	4
Наличие опыта работы по специальности не менее 5 лет	2

Наличие не менее двух статей, индексируемых в международных системах научного цитирования SCOPUS, Web of Science или в изданиях, рецензируемых ВАК РФ, за последние 5 лет	2
На должность "Младший научный сотрудник"	
Наличие высшего профессионального образования	0
Наличие учёной степени кандидата наук	5
Наличие опыта научной или научно-педагогической работы по специальности не менее 3 лет	2
Наличие не менее одной статьи, индексируемых в международных системах научного цитирования SCOPUS, Web of Science или в изданиях, рецензируемых ВАК РФ, за последние 5 лет	3